

Next Gen

TALENT SCHOOL

24 . SET . 2026



FONDAZIONE
SACCONE

HYBRID WORKPLACE



Diventa un **Smart Project Manager**,
il motore umano delle aziende digitalizzate.

ECOSISTEMA NEXT GEN: “READY TO WORK”

La NEXT GEN Talent School – Hybrid Workplace è la possibilità di completare il percorso di studi con una formazione che attualizza l'ingresso nel mercato del lavoro.

Forma professionisti in grado di gestire progetti e automatizzare flussi di lavoro impiegando strumenti e ambienti digitali e di integrare l'intelligenza artificiale nelle dinamiche operative e decisionali, usando i dati per tradurli in decisioni concrete, efficaci, sostenibili.

NEXT GEN è il percorso che trasforma l'eccellenza accademica in **auto-revolezza professionale**, costruendo il profilo professionale ibrido che le organizzazioni cercano e faticano a trovare: uno **Smart Project Manager** che presidia il punto in cui progetti, processi, persone e tecnologie convergono e generano valore operativo.

*La Next Gen è la scuola che ridefinisce
il nuovo umanesimo digitale*

**L'evoluzione verso ecosistemi aziendali digitalizzati
richiede competenze ibride capaci di connettere pensiero
critico e operatività.**

NEXT GEN TALENT SCHOOL 2026

Traduce il paradigma UNESCO dell'umanesimo digitale e le recenti linee guida sulla *"human-centred AI in education"* in un valore formativo distintivo: sviluppare agency umana e capacità di co-creare con la tecnologia come competenze chiave per comprendere, governare e agire nei contesti organizzativi complessi.



RESPONSABILE SCIENTIFICO



Giovanni Caputo

Project Manager, Agile Coach ed esperto di intelligenza artificiale. Certificato AgilePM® Foundation e PMP®, progetta e conduce percorsi formativi su Project Management digitale e gestione dei processi in ambienti ibridi, con oltre vent'anni di esperienza operativa nella trasformazione digitale delle organizzazioni.



IL TUO VIAGGIO DAL SAPERE AL RUOLO OPERATIVO

01. UNDERSTAND & DESIGN

Dal sapere disciplinare alla lettura operativa delle organizzazioni

Comprendere i processi aziendali e leggere le organizzazioni come sistemi interconnessi e collaborativi.

02. OPERATE & AUTOMATE

Dal caos informativo all'automazione intelligente

Automatizzare flussi, integrare sistemi digitali e lavorare con l'AI come strumento professionale.

03. MEASURE & INTERPRET

Dal dato grezzo alla decisione ad alto impatto

Costruire KPI e dashboard decisionali per trasformare dati in insight strategici per la propria organizzazione.

04. DECIDE & LEAD

Dalla pressione operativa alla leadership situazionale

Allenare le life skills per gestire relazioni, conflitti e collaborazione umano-digitale nei team.

05. APPLY & IMPACT

Dalla sfida simulata allo stage professionale

Sviluppa un **Project Work** e vivi l'esperienza operativa in azienda tramite **stage**: gestisci progetti, processi e dati in contesti autentici.



**TRASFORMARE
LA NUOVA
GENERAZIONE
DI TALENTI
NEL “MOTORE”
UMANO DEGLI UFFICI
DIGITALI.**

DESTINATARI DEL CORSO

REQUISITI DI AMMISSIONE

Competenze digitali di base, necessarie per l'utilizzo di strumenti informatici, piattaforme di e-learning e ambienti collaborativi digitali.

Mindset Innovativo: motivazione e attitudine al percorso.

Età massima **35 anni**.

Laurea magistrale o laurea da conseguire entro l'anno di iscrizione alla Talent School.

Selezione obbligatoria: analisi del cv e colloquio motivazionale.

AREA UMANISTICA

Filosofia | Lingue e Comunicazione
Beni Culturali | Psicologia

AREA GIURIDICA

Giurisprudenza | Diritto dell'Impresa
e delle Nuove Tecnologie

AREA SOCIALE

Scienze Politiche e Relazioni
Internazionali | Sociologia
e Scienze Sociali

AREA ECONOMICA

Economia Aziendale | Economia
e Management | Economia
e Commercio | Management
e Marketing | Amministrazione,
Finanza e Controllo

OBIETTIVI DELLA TALENT SCHOOL

Gestisci il tuo futuro professionale

**GOVERNARE PROCESSI
IN CHIAVE DIGITALE
E CON PRECISIONE
OPERATIVA**



Workflow
automatizzati e processi
strutturati per
risultati misurabili.

**TRADURRE
DATI OPERATIVI
IN DECISIONI
CONCRETE**



KPI, dashboard
e insight strategici
per guidare
le performance.

**AGIRE IN CONTESTI
COMPLESSI CON
CONSAPEVOLEZZA
E RESPONSABILITÀ**



Collaborare
efficacemente
in ambienti ibridi
uomo-tecnologia.



MOTIVI PER SCEGLIERE IL CORSO

1. Pronti per l'ingresso in azienda attraverso le competenze integrate nel sapere disciplinare.

Costruisci il tuo futuro professionale, dimostra di avere un metodo di lavoro in grado di connettere processi, dati e strumenti.

2. Qualifica regionale e Professional Profile.

Acquisisci un titolo professionale spendibile in Europa e certifica le tue competenze in chiave moderna per essere attrattivo nel mercato del lavoro.

3. Project Work e Stage in Azienda.

Uno scenario aziendale autentico lanciato dai Challenge Partner e un periodo di stage in una delle aziende Talent Partner.

STRUTTURA DEL CORSO

LEZIONI IN AULA

Analisi di casi aziendali reali su processi digitali, automazione e data intelligence, con focus sulle implicazioni operative e decisionali.

LEZIONI FAD

Esercitazioni, simulazioni, lavori individuali e di gruppo con esperti di settore organizzati da remoto.

LABORATORIO ESPERIENZIALE OUTDOOR

Simulazione immersiva presso una location esterna con sperimentazione di competenze decisionali, negoziazione e collaborazione.

CHALLENGE PARTNER E STAGE

Sfide lanciate dai partner e attività di stage che richiedono di costruire dashboard, soluzioni e processi di lavoro con executive brief finale.

PROFILAZIONE E QUALIFICA PROFESSIONALE

Valutazione delle competenze con rilascio **Professional Profile** e rilascio **Qualifica professionale** dopo esame regionale.

MENTORSHIP & CAREER GUIDANCE

Confronto diretto con professionisti e manager C-level per tradurre le competenze acquisite in visione professionale concreta.

MINI TALK “FACE TO FACE”

I Challenge Partner e i Talent Partner si raccontano attraverso la loro quotidianità professionale: persone di riferimento, decisioni che contano, routine appassionanti e risposte alle domande che contano, quelle dei partecipanti!



160

Ore in Aula

40

Ore di Fad Sincrona

12

Ore di Experiential Learning

32

Ore di Project Work

140

Ore di Stage in Azienda

4

Challenge Partners
che lanciano le sfide

10

Mini Talk “Face to Face”
con chi guida le aziende

CONTENUTI DEL CORSO

MODULO	OBIETTIVI E METODOLOGIA	DURATA
ENTRARE NELLE ORGANIZZAZIONI: Processi, Progetti e Metodo Operativo.	Leggere un'organizzazione come sistema di processi interconnessi e utilizzare strumenti di pianificazione e workflow strutturati come MIRO, ASANA, NOTION	24 ore
OPERARE NEL DIGITAL WORKPLACE: Automazione, Strumenti e Intelligenza Artificiale.	Automatizzare flussi informativi e integrare l'AI nei processi quotidiani, con laboratori pratici su AI Governance, prompt engineering e workplace automation.	40 ore
TRADURRE I DATI IN DECISIONI: KPI, Dashboard e Business Intelligence.	Raccogliere e strutturare dati operativi, progettare sistemi KPI e costruire dashboard ecisionali con strumenti di business intelligence e data visualization.	32 ore
AGIRE NEL CONTESTO PROFESSIONALE: Competenze relazionali, Comunicazione e Identità Distintiva.	Attivare life skills con l'esperienza "The Digital Odyssey" (simulazione outdoor certificata OMT*) per costruire autorevolezza professionale. Costruire un'identikit di profilo.	32 ore
MISURARSI SUL CAMPO: La Tua Sfida Aziendale "The Real Challenge"	Affrontare una sfida reale lanciata dai Challenge Partner: process map, dashboard decisionale ed executive brief presentato alle aziende partner.	32 ore
READY TO WORK: Stage professionale	Consolidare le competenze acquisite attraverso uno stage professionale presso le aziende Talent Partner , con percorso di placement e accompagnamento all'inserimento lavorativo.	140 ore

CERTIFICAZIONI E ATTESTAZIONI

Il percorso si chiude con una plenaria conclusiva alla presenza del Comitato Tecnico-Scientifico della Fondazione Saccone e delle aziende partner, durante la quale i partecipanti presentano i propri Project Work e le esperienze di Stage realizzate.



ATTESTATI RILASCIATI

GESTIONE DEI PROGETTI (PROJECT MANAGEMENT)

Qualifica regionale - Livello EQF 6, valida sul territorio nazionale ed europeo, previo superamento esame con Commissione regionale.

ATTESTATO DI FREQUENZA

Attestato "NEXT GEN Talent School" con dettaglio delle competenze operative e digitali sviluppate nel percorso.

PROFESSIONAL PROFILE

Scheda di Profilo con mappatura Digital Badge delle competenze e feedback Talent Partner, condivisibile nelle selezioni.

DIGITAL BADGE

Certificazione digitale delle competenze acquisite, condivisibile su LinkedIn e verificabile da recruiter e aziende in tempo reale.

MODULO 1

ENTRARE NELLE ORGANIZZAZIONI: PROCESSI, PROGETTI E METODO OPERATIVO

Il modulo sviluppa la capacità di leggere i contesti organizzativi, comprendere il funzionamento operativo e trasformare attività e responsabilità in processi strutturati, chiari e utilizzabili.

DURATA

24 ore

METODOLOGIA

- 16 ore in presenza
 - 8 ore in aula virtuale sincrona
-

STRUMENTI OPERATIVI

- Process mapping e workflow design (**Bizagi, Visio, Lucidchart**)
- Collaboration & task management (**Asana, Planner, Trello, Teams**)
- Knowledge management (**Notion**)



1.1. Anatomia Delle Organizzazioni: ruoli, flussi e punti di controllo

Analizzare l'anatomia delle organizzazioni aziendali, per comprendere il funzionamento operativo e l'evoluzione verso modelli digitalizzati.

1.2. Dal Progetto al Coordinamento: strutturare workflow operativi

Organizzare workflow operativi attraverso task decomposition, activity sequencing e framework RACI per coordinare responsabilità, priorità e flussi di lavoro tra funzioni.

1.3. Dal Processo alla Memoria Organizzativa: standard operativi e knowledge base

Strutturare process documentation e standard operativi attraverso visual management, per rendere il lavoro replicabile, condivisibile e tracciabile.

1.4. "Process Lab": mappare un'organizzazione reale

Sviluppare su un caso aziendale un processo completo: lettura dell'organizzazione, mappatura BPMN e progettazione workflow.

MODULO 2

OPERARE NEL DIGITAL WORKPLACE: AUTOMAZIONE, STRUMENTI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Il modulo sviluppa la capacità di operare nei contesti digitali aziendali, gestire attività e informazioni e integrare automazione e intelligenza artificiale nei flussi operativi per aumentare produttività, efficienza e controllo.

DURATA

40 ore

METODOLOGIA

- 28 ore in presenza
 - 12 ore in aula virtuale sincrona
-

STRUMENTI OPERATIVI

- Digital workplace (SharePoint, Google Drive)
- Automation (Power Automate, Zapier)
- AI tools (Microsoft Copilot, ChatGPT, Claude, Perplexity)



2.1 Gestire l'Ufficio Digitale: documenti, informazioni e accessi

Organizzare il digital workplace, gestendo informazioni e documenti con logiche di accesso, ordine e tracciabilità nei contesti aziendali.

2.2. Automatizzare il Lavoro: report, flussi e coordinamento tra team

Automatizzare report e output operativi, strutturando flussi informativi a supporto delle decisioni e del coordinamento tra team.

2.3. Usare l'AI con Responsabilità: etica, dati e policy aziendali

Utilizzare l'AI in modo consapevole e responsabile, gestendo dati, rischi e policy per un impiego sicuro nei contesti aziendali.

2.4. "AI Productivity Lab": prompt engineering e produttività operativa

Integrare logiche di Human-AI collaboration nei flussi di lavoro, attraverso strumenti intelligenti per aumentare produttività, qualità e velocità operativa.

MODULO 3

TRADURRE I DATI IN DECISIONI: KPI, DASHBOARD E BUSINESS INTELLIGENCE

Il modulo sviluppa la capacità di applicare in modo integrato le competenze acquisite, gestire decisioni e relazioni in contesti operativi e trasformare l'esperienza in un profilo professionale chiaro e spendibile.

DURATA

32 ore

METODOLOGIA

- 12 ore in presenza
 - 20 ore in aula virtuale sincrona
-

STRUMENTI OPERATIVI

- Simulation tools
- Presentation tools



4.1. Navigare la Complessità: coordinamento e scelte operative

Agire nella “The Digital Odyssey”, simulazione immersiva su scenario reale, coordinando attività, interpretando dati e prendendo decisioni operative.

4.2. Presidiare le Dinamiche Relazionali: negoziazione e gestione dei conflitti

Gestire negoziazioni e conflitti operativi, allineando priorità, attività e responsabilità nelle dinamiche di lavoro quotidiane.

4.3. Comunicare al Alto Impatto: strategic speaking e storytelling decisionale

Comunicare in modo chiaro e strutturato, adattando il proprio modo di esprimersi per risultare efficace nei contesti professionali.

4.4. Costruire un “Executive Profile”: personal branding e market presence

Costruire un profilo professionale chiaro e coerente, traducendo esperienze e competenze in CV e presenza LinkedIn efficace.

MODULO 4

AGIRE NEL CONTESTO PROFESSIONALE: COMPETENZE RELAZIONALI, COMUNICAZIONE E IDENTITÀ DISTINTIVA

Il modulo sviluppa la capacità di comprendere il business attraverso i dati, costruire indicatori significativi e trasformare informazioni operative in insight utili per supportare decisioni concrete nei contesti organizzativi.

DURATA

32 ore

METODOLOGIA

- 12 ore in presenza
 - 20 ore in aula virtuale sincrona
-

STRUMENTI OPERATIVI

- Data analysis & KPI (Excel, Google Sheets)
- Data visualization (Power BI)



3.1. Leggere il Lavoro Attraverso i Dati: tipologie, qualità e ciclo di vita

Collegare le attività operative ai dati generati, comprendendone tipologie, qualità e ciclo di vita per leggere il lavoro in modo consapevole.

3.2. Costruire KPI Operativi: metriche, monitoraggio e logica delle performance

Tradurre attività in metriche, costruendo KPI operativi e distinguendo tra controllo e monitoraggio per valutare correttamente le performance.

3.3. Interpretare i Dati per Decidere: pattern, trend e relazioni causa-effetto

Interpretare dati operativi, riconoscendo relazioni causa-effetto per supportare priorità e decisioni nel lavoro quotidiano.

3.4. Riconoscere le Trappole del Giudizio: bias, distorsioni e decisioni consapevoli

Riconoscere bias cognitivi ed errori di interpretazione, evitando valutazioni distorte e migliorando la qualità delle decisioni operative.

MODULO 5

MISURARSI SUL CAMPO: LA TUA SFIDA AZIENDALE “THE REAL CHALLENGE”

Il modulo sviluppa la capacità di applicare in modo integrato le competenze acquisite, gestire decisioni e relazioni in contesti operativi e trasformare l'esperienza in un profilo professionale chiaro e spendibile.

DURATA

32 ore

METODOLOGIA

- Caso aziendale reale proposto dai Challenge Partner
- Supporto della Faculty e del Responsabile Scientifico



- Analizzare il caso aziendale assegnato, comprendendo il contesto operativo.
- Mappare il processo, strutturando attività, priorità e sequenza operativa.
- Analizzare dati operativi e sistema KPI, per costruire una dashboard.
- Strutturare il processo in un workflow documentato.
- Formalizzare la decisione attraverso un executive brief.
- Presentare e difendere le scelte davanti alle aziende partner in logica board-level.

MODULO

MINI TALK “FACE TO FACE”

OLTRE L'AULA: LA VOCE DI CHI DECIDE OGNI GIORNO

Il modulo apre un canale diretto con i Challenge Partner e Talent Partner, che condividono la loro quotidianità professionale, persone di riferimento, decisioni, imprevisti, routine operative. Si raccontano ai partecipanti in sessioni di Q&A senza filtri, anche sulle domande più scomode.

DURATA

30 minuti per sessione

METODOLOGIA

- Live
- 10 sessioni in totale
- Formato Q&A diretto con i partecipanti



Il tuo sguardo dentro le aziende, dalla prospettiva di chi le guida

- Chiedi da vicino come i decision maker affrontano la quotidianità operativa.
- Comprendi le logiche reali dietro ogni scelta, priorità e gestione degli imprevisti.
- Confrontati con le tue domande più audaci e strappa risposte vere a chi guida il gioco.

READY TO WORK

STAGE PROFESSIONALE PRESSO LE AZIENDE “TALENT PARTNER”

Il percorso NEXT GEN si chiude dove il lavoro inizia: con l’inserimento operativo nelle organizzazioni partner. Non uno stage di osservazione, ma un’esperienza professionale in cui applichi competenze, metodo e strumenti acquisiti nel ruolo per cui ti sei formato.

DURATA

140 ore

METODOLOGIA

- Placement operativo
- Mentorship aziendale
- Monitoraggio a cura del CTS



PARTNER STRATEGICI

Gruppo
Stratego

SOCIETÀ
BENEFIT

virvelle

FACULTY



Antonio Canciello

Docente e consulente specializzato in Controllo di Gestione, analisi dei costi e Supply Chain Management. Progetta e conduce percorsi formativi aziendali su KPI, analisi dei dati, reportistica operativa, budgeting e Lean Management.

Massimiliano Linguiti

Formatore e facilitatore con oltre 15 anni di esperienza nello sviluppo delle competenze manageriali e nella conduzione di team ad alte prestazioni. Certificato Business Designer e Business Agility Facilitator, integra tecniche di facilitazione strutturata e visual thinking nei processi di problem solving e decision making.



Mario Testa

Professore Universitario in Economia e Gestione delle Imprese, integra ricerca, formazione e applicazione per trasformare conoscenza in capacità decisionale, con un focus su trasformazione digitale e learning design. Certificato Lean Six Sigma e Project Management, ha progettato e diretto programmi di alta formazione per imprese e organizzazioni internazionali.



Matteo Tanimi

Lean & Smart Manufacturing Consultant con oltre 10 anni di esperienza in Continuous Improvement e Project Management. Ha guidato programmi di trasformazione e ottimizzazione dei processi in contesti internazionali integrando Lean, dati e gestione operativa.

Rosachiara Pompa

Learning Strategist e formatrice con esperienza nel retail e nel luxury, specializzata nel tradurre competenze in capacità operative e performance nei contesti complessi.

Progetta e guida percorsi su processi, customer experience e sviluppo della leadership, supportando HR e management nell'allineare comportamenti, KPI e risultati.



Giuseppe Capone

Consultant con esperienza in contesti industriali e logistici, maturata tra Schneider Electric e ruoli di responsabilità nella supply chain. Ha lavorato su processi operativi, sistemi e automazione, contribuendo all'organizzazione e al coordinamento delle attività.

IMPATTO FORMATIVO

Le parole degli ex allievi Next Gen

“ Silvia Fusco

Next Gen mi ha insegnato che il confronto con gli altri è una forza, non una debolezza. Ho imparato a mettermi in gioco davvero - e oggi affronto il mondo del lavoro con una sicurezza che prima non avevo.”

“ Alessandro Torelli

Ho imparato a comunicare meglio, a conoscere me stesso e a immaginare il mio futuro con più chiarezza. Next Gen non ti dà risposte - ti aiuta a trovarle.”

“ Benedetta Bonaparte

Docenti preparati che ti guidano, aziende del territorio che ti aprono le porte e ti fanno vivere dall'interno i loro processi: Next Gen ti mette a contatto con il mondo reale, non te lo descrive soltanto.”





DIVENTA PROTAGONISTA DEL TUO FUTURO PROFESSIONALE

Iscriviti ora



Fondazione Saccone

Via Giuseppe Ungaretti, 43
84090 Montecorvino Pugliano (SA)
Tel. 089 93 40 519
E-mail info@fondazionesaccone.it

fondazionesaccone.it

